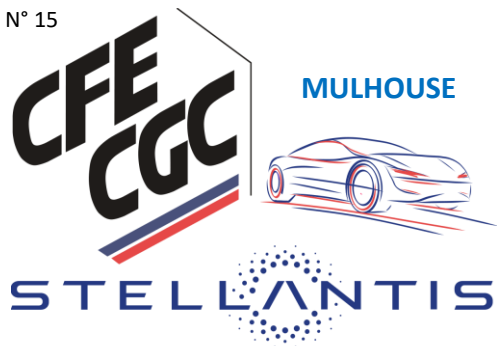




PPMP Plan Moyen terme

Quels enjeux pour nos métiers ?

Lors du CSE de janvier, la direction a présenté le Plan Moyen Terme (PMT) pour les usines de Forge, Fonderie, Outillage et Mécanique. Ce plan dessine les contours de l'avenir industriel et souligne l'importance de la contribution de PPMP à la transition vers l'électrification.

Accompagner la transition :

- La direction réaffirme le rôle central joué par les usines de PPMP dans la production de pièces stratégiques (carter, vilebrequin, moyeu, etc.) pour les plateformes thermiques et électriques de Stellantis.
- Agilité industrielle : Le PMT met l'accent sur la capacité de PPMP à s'adapter rapidement aux évolutions du marché, notamment entre les motorisations thermiques et électriques.
- Innovation : Les investissements prévus visent à moderniser l'outil industriel afin de répondre aux besoins de nos clients

Les réalisations 2025 :

- Forge : Démarrage de nouveaux projets (entraîneurs, pignons, couronnes) et attribution de pièces clés.
- Fonderie : Production en série des carters RGM et essais des carters STLA-S.
- Mécanique : Forte demande en STLA M avec une montée en cadence « verticale », adaptation des lignes de production (batteries, train arrière, berceaux, etc.).
- Outillage : Accompagnement actif des usines de forge et fonderie, avec un focus sur la résolution de crises qualité et la préparation à l'électrification.

Les projets 2026-2028 : Préparer l'avenir

- Forge : Développement de pièces pour les transmissions, liaisons au sol et pour les motorisations des nouvelles plateformes.
- Fonderie : Augmentation des capacités pour les carters électriques et adaptation aux besoins des motorisations thermiques.
- Mécanique : Installation de nouvelles lignes pour les projets STLA-S (camber arm, tambours, moyeux) et automatisation des flux.
- Outillage : Accompagner la Forge et la Fonderie vers l'électrification, renforcement des partenariats et location longue durée de nouveaux moyens performants.



Pour la **CFE-CGC**, le cap est donné et pour remplir cette feuille de route, il faudra s'appuyer sur :

-  Un dialogue social transparent sur les impacts pour les salariés (formations, mobilité, conditions de travail).
-  Une sécurité et une qualité de vie au travail intégrant la poursuite des réfections des UEP et des vestiaires et en investissant dans la prévention afin d'améliorer l'ergonomie et la sécurité des salariés.
-  Un accompagnement des compétences avec un plan de formation ambitieux garantissant l'employabilité de tous.
-  Un équilibre économique permettant d'assurer la pérennité de nos usines et de nos emplois.

Ce plan confirme le rôle stratégique de nos métiers dans la chaîne de valeur de Stellantis. La **CFE-CGC** sera force de proposition pour que cette transition se fasse dans l'intérêt de tous les salariés.



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

